TEILZEIT.TALENTE · PILOTGRUPPE HERBST 2026

Sechs Wochen Jobsuche – mit Struktur und einer Gruppe im Rücken

Du suchst eine Stelle in Teilzeit und schiebst die Suche immer wieder vor dir her? Dann liegt das selten an fehlendem Wissen. Es fehlt ein Takt, der dich dranbleiben lässt – und Menschen, die mitgehen.

Genau das ist dieses Format. Sechs Wochen lang planst du montags gemeinsam mit anderen deine Woche der Jobsuche. Freitags zeigt ihr euch, was daraus geworden ist, und schaut gemeinsam auf Anschreiben, Suchprofile und Gesprächsvorbereitungen. Dazwischen arbeitest du an einer überschaubaren Aufgabe pro Woche.

Kein Vortragsprogramm, das du nebenbei konsumierst. Sondern ein Rahmen, in dem deine Suche vorangeht, weil du jede Woche jemandem gegenübersitzt, der fragt: Was hast du vor – und was ist daraus geworden?

Zeitraum	26. Oktober bis 4. Dezember 2026, sechs Wochen
Montags	12:00 bis 12:45 Uhr – gemeinsamer Check-in, Wochenplanung
Freitags	13:30 bis 14:30 Uhr – Austausch über das, woran du gearbeitet hast
Ort	Online, per Zoom
Gruppe	6 bis maximal 8 Teilnehmende
Anmeldeschluss	23. Oktober 2026

Für wen das Format gedacht ist

- Du suchst eine Stelle, die in Teilzeit funktioniert – ob Wiedereinstieg, Wechsel oder nach einer Pause.
- Du weißt im Groben, was zu tun wäre, kommst allein aber nicht in einen verlässlichen Rhythmus.
- Du willst nicht noch einen Onlinekurs, sondern Menschen, mit denen du dich austauschen kannst.
- Du kannst dir zwei feste Termine pro Woche freihalten und dazwischen Zeit für eine Aufgabe einplanen.

Die sechs Wochen

01	Zielklarheit und Suchprofil	Wonach suchst du eigentlich – inhaltlich und beim Arbeitszeitmodell? Du schreibst dein Suchprofil auf eine Seite: drei Punkte, bei denen du nicht verhandelst, und drei, bei denen du flexibel bist.
02	Deine Suchroutine	Viele Stellen sind nicht als Teilzeit ausgeschrieben. Du baust dir eine Suchroutine und eine Liste von Arbeitgebern, bei denen du arbeiten wollen würdest – unabhängig davon, ob gerade etwas offen ist.
03	Deine Unterlagen	Wie du Teilzeitphasen und Lücken im Lebenslauf darstellst, ohne sie zu erklären. Und wie du dein Arbeitszeitmodell im Anschreiben ansprichst. Du überarbeitest dein Anschreiben für eine konkrete Stelle.
04	Netzwerk und Initiativbewerbung	Gerade Teilzeitstellen entstehen oft im Gespräch, nicht über eine Ausschreibung. Du sprichst drei Menschen an – mindestens einen, den du nicht gut kennst.
05	Das Gespräch	Warum Teilzeit? Schaffen Sie das in der Zeit? Du bereitest deine Antworten vor und übst sie – und bekommst Rückmeldung, wie sie auf der anderen Seite des Tisches ankommen.
06	Arbeitszeitmodell verhandeln	Was in deinem Vertrag zur Arbeitszeit stehen sollte und worüber sich neben dem Gehalt verhandeln lässt. Zum Abschluss: Wo stehst du jetzt, und wie machst du weiter?

Was es kostet – du wählst selbst

Drei Preise für dasselbe Angebot. Du entscheidest, was gerade zu deiner Situation passt, ohne Nachweis und ohne Rückfragen.

49 €

Sozialpreis

Wenn gerade wenig Geld da ist – zum Beispiel ohne laufendes Einkommen.

99 €

Normalpreis

Wenn du die Teilnahme gut selbst tragen kannst. Das ist der Preis, der das Format deckt.

149 €

Solidarpreis

Wenn es dir möglich ist, einen Platz zum Sozialpreis für jemand anderen mitzufinanzieren.

Der Preis gilt für die kompletten sechs Wochen, also alle zwölf Termine und die Materialien.

Eine Sache, die wir offen sagen

> Das ist eine Pilotgruppe. Das Format ist neu in dieser Form, deshalb ist die Gruppe klein und der Preis niedriger als später. Im Gegenzug wünschen wir uns zwei Dinge: ehrliche Rückmeldung nach der dritten Woche und am Ende – und, falls dir die sechs Wochen geholfen haben, ein paar Sätze, die wir weitergeben dürfen.
>
> Damit die Gruppe trägt, brauchen wir mindestens sechs Anmeldungen. Kommen bis zum 23. Oktober weniger zusammen, sagen wir dir rechtzeitig Bescheid und verschieben den Start – dein Geld bekommst du in dem Fall selbstverständlich zurück.

Wer durch die sechs Wochen begleitet

Johanna Fink ist Trainerin, Coach und Mitgründerin von TEILZEIT.TALENTE. Sie war selbst Führungskraft in Teilzeit und ist Autorin des Praxisbuchs „So wird Führung in Teilzeit zum Erfolg!“. Den wöchentlichen Check-in begleitet sie seit Längerem – er ist der Teil, der in der Community am besten funktioniert hat, und der Kern dieses Formats.

Anmeldung bis 23. Oktober 2026

Schreib uns kurz, dass du dabei sein willst, und nenne den Preis, den du wählst. Du erhältst dann alle Infos zu den Terminen.

Jetzt anmelden

johanna@teilzeittalente.de